



Sistema Integral de Recursos Humanos y Nómina



Recursos Humanos

El módulo de Recursos Humanos administra la información de cada uno de los empleados de la empresa a través de un expediente individual por empleado.

Características Principales:

- Expediente individual por empleado

Fecha	Tipo	Descripción	Salario Diario
01/04/2007	CSAL	Cambio Global de Salario	385.00
04/03/2007	CPUE	Cambio de Puesto	0.00
08/01/2007	CSAL	Cambio de Salario	350.00
01/01/2007	ALTA	Alta de Empleado	300.00

- 5 Áreas disponibles para clasificar a los empleados
- Cálculo automático de RFC
- Movimientos individuales y globales de cambios de salario, puesto, área, turno, tipos de contrato, categoría y prestaciones.

Generales		Domicilio	
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombre(s)	
RODRIGUEZ	HERRERA	GERARDO	
Sexo	Fecha de Nacimiento	R.F.C.	IMSS
Masculino	04/07/1972	ROHG-720704-KP5	
CURP			
Fecha de Ingreso	Tipo Contrato	Inicio Contrato	Prestaciones
01/01/2007	P	01/01/2007	01 Prestaciones de Ley
Categoría	Puesto	Turno	Departamento
A Administrativo	011 Supervisor de Ensamble	1 Matutino	300 Producción
Tipo de Salario	Salario Diario	Factor Integración	Pre-integrado
Mixto	528.00	1.0452	551.87
Variable	0.00	Salario Integrado	551.87
Tipo Nómina	Semanal		

- Almacena la fotografía del empleado.
- Control de vacaciones

Fecha	Antigüedad	Derecho	Tomados	Saldo
01/01/2006	1	6.00		6.00
25/12/2006			4.00	2.00
01/01/2007	2	8.00		10.00

- Impresión de contratos, cartas de trabajo (usando Mail-Merge de Word), los cuales pueden ser diseñados por el usuario.

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

Que celebran, por una primera parte, LA EMPRESA INSOFT DE MONTERREY, SA DE CV, representada por a quien en lo sucesivo se designará con las palabras "LA EMPRESA", y por una segunda parte el señor (a): **MARIO ALBERTO RAMIREZ VILLARREAL**, a quien en lo sucesivo se designará con las palabras "EL EMPLEADO" con sujeción a las siguientes declaraciones y cláusulas.

Declaraciones

I.- Declara LA EMPRESA, por conducto de ser una sociedad mercantil, constituida conforme a las leyes del país, con domicilio social en la ciudad de Monterrey, con oficinas en **Av. San Nicolás # 4020, Del Norte**. LA EMPRESA declara, que requiere los servicios de un empleado para el PUESTO de **Operario A**, por tiempo determinado.

II.- Declara el señor (a) **MARIO ALBERTO RAMIREZ VILLARREAL** ser de nacionalidad de **33** Años, de estado civil **Soltero(a)** con domicilio en **Colonia**, declara así mismo, que está dispuesto(a) a prestar sus servicios personales en el empleo que la ofrece LA EMPRESA, por tiempo determinado.

Expuesto lo anterior, las partes contratantes otorgan las siguientes

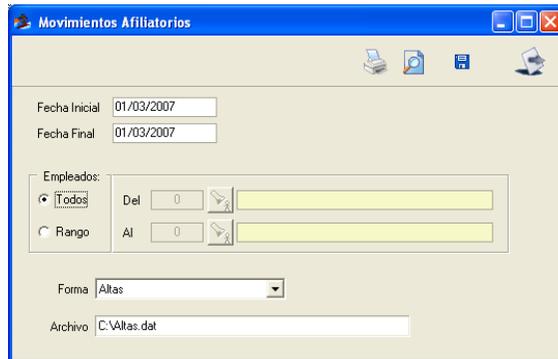
Cláusulas

Primera.- EL EMPLEADO, bajo la dirección y control de LA EMPRESA, prestará sus servicios personales, como **Operario A**.

Segunda.- En los términos del Artículo 37, Fracción I, del Código de Trabajo, el EMPLEADO se compromete a prestar sus servicios exclusivamente por tiempo determinado de **07/01/2007** a **07/01/2007**, sin ninguna responsabilidad para LA EMPRESA.

Contratos	
Fecha Inicial	01/01/2007
Fecha Final	07/01/2007
Empleados:	
<input checked="" type="radio"/> Todos	Del 0
<input type="radio"/> Rango	Al 0
Archivo Word	C:\Sistemas\Surfing\Contrato.doc
Archivo Texto	C:\Sistemas\Surfing\Datos.txt

- Generación de los archivos para el IDSE (IMSS desde su Empresa) de Altas, Bajas y Modificaciones de Salarios.



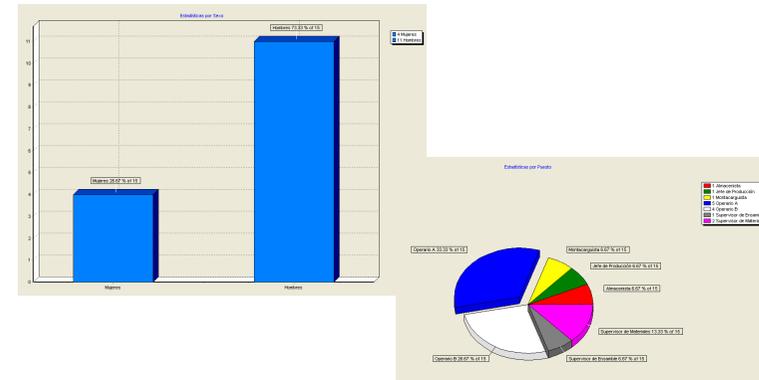
Movimientos Afiliatorios

Fecha Inicial: 01/03/2007
 Fecha Final: 01/03/2007

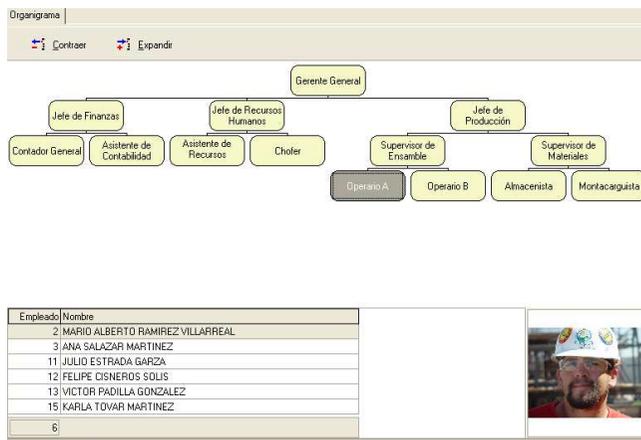
Empleados:
 Todos Del: 0
 Rango Al: 0

Forma: Altas
 Archivo: C:\Altas.dat

- Gráficas de Estadísticas Demográficas



- Organigrama de la empresa



- Reportes de Recursos Humanos, como: Listado de empleados, cumpleaños, vencimientos de contrato, relación de altas, bajas, cambios de salarios, rotación de personal, etc.



- Promedio de percepciones variables

Nómina

El módulo de Nóminas permite realizar el cálculo de cada uno de los periodos de los diferentes tipos de nómina que maneja

Características Principales:

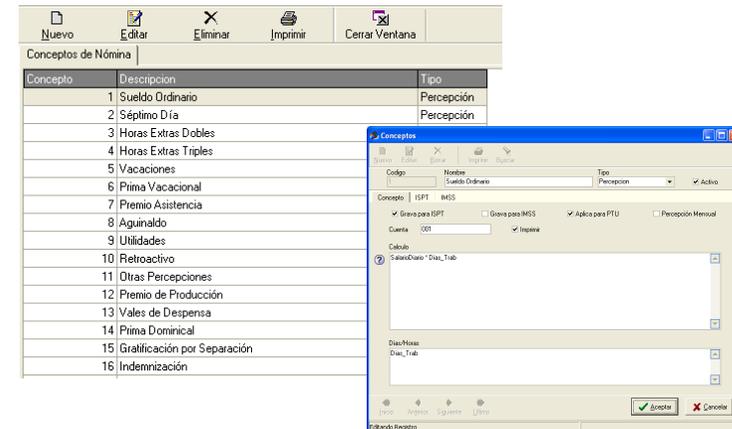
- Captura de excepciones de nómina

Empleado	Nombre	Fecha	Incidencia	descripcion	Días	Horas
1	JULIO CESAR CONSTANTINO PEREZ	01/01/2007	EXT	Horas Extras	0.00	12.00
2	MARIO ALBERTO RAMIREZ VILLARREAL	01/01/2007	EXT	Horas Extras	0.00	8.00
3	ANA SALAZAR MARTINEZ	01/01/2007	PD	Horas Prima Dominical	0.00	4.00
4	ERNESTO LOPEZ DIAZ	03/01/2007	FIN	Falta Injustificada	1.00	0.00
8	FEDERICO QUIROZ ARTEAGA	01/01/2007	FIN	Falta Injustificada	1.00	0.00
9	ANTONIO BALDERAS JIMENEZ	01/01/2007	EXT	Horas Extras	0.00	10.00
11	JULIO ESTRADA GARZA	01/01/2007	EXT	Horas Extras	0.00	6.00
14	CARLOS PEREZ UBALDE	01/01/2007	EXT	Horas Extras	0.00	13.00

- Cálculo y consulta de la pre nómina

DIAS		HORAS	
Días del Turno	6.00	Horas Jornada	48.00
(-) No Trabajados por Ingreso	0.00	Horas Trabajadas	48.00
(-) No Trabajados por Baja	0.00	Horas Extras	8.00
(-) No Trabajados por Vacaciones	0.00	Horas Dobles	8.00
Días Trabajados	6.00	Horas Triples	0.00
Días IMSS EryM	7.00	Horas Retardo	0.00
Días IMSS Ivcm	7.00	Horas Prima Dominical	0.00
Días Faltas Injustificadas	0.00	Horas Descanso Laborado	0.00
Días Permiso Con goce	0.00	Horas Festivo Laborado	0.00
Días Permiso Sin Goce	0.00		
Días Vacaciones	0.00		
Días Incapacidad	0.00		
Días Suspensión	0.00		
Días Aguinaldo	0.00		

- Configuración personalizada del catálogo de conceptos



- Manejo de nóminas: Semanales, quincenales, catorcenales y mensuales.
- Configuración de periodos de nómina

Periodos de Nómina									
Año		Tipo de Nómina							
2007		Semanal							
# Nómina	Fecha Inicial	Fecha Final	Fecha de Pago	Estatus	Mes	Días	Acum	Descripción	
1	01/01/2007	07/01/2007	12/01/2007	Nueva	1	7	7		
2	08/01/2007	14/01/2007	19/01/2007	Nueva	1	7	14		
3	15/01/2007	21/01/2007	26/01/2007	Nueva	1	7	21		
4	22/01/2007	28/01/2007	02/02/2007	Nueva	1	7	28		
5	29/01/2007	04/02/2007	09/02/2007	Nueva	1	7	35		
6	05/02/2007	11/02/2007	16/02/2007	Nueva	2	7	7		
7	12/02/2007	18/02/2007	23/02/2007	Nueva	2	7	14		
8	19/02/2007	25/02/2007	02/03/2007	Nueva	2	7	21		
9	26/02/2007	04/03/2007	09/03/2007	Nueva	2	7	28		
10	05/03/2007	11/03/2007	16/03/2007	Nueva	3	7	7		
11	12/03/2007	18/03/2007	23/03/2007	Nueva	3	7	14		
12	19/03/2007	25/03/2007	30/03/2007	Nueva	3	7	21		
13	26/03/2007	01/04/2007	06/04/2007	Nueva	3	7	28		
14	02/04/2007	08/04/2007	13/04/2007	Nueva	4	7	7		
15	09/04/2007	15/04/2007	20/04/2007	Nueva	4	7	14		

- Cálculo de nómina y consulta de recibos en pantalla

Recibo de Nómina

Categoría: Directo Salario Diario: 180.00
 Puesto: Operario A Salario Integrado: 188.14
 Turno: Matutino

Datos Generales: Prenómina

Concepto	Descripción	Tipo	Días/Hrs	Folio	Percepción	Deducción	Otros	Gravado	Exento
<input type="checkbox"/>	1 Sueldo Ordinario	Percepción	6.00		1,080.00			1,080.00	
<input type="checkbox"/>	2 Séptimo Día	Percepción			180.00			180.00	
<input type="checkbox"/>	13 Vales de Despensa	Prestación					140.40		
<input type="checkbox"/>	14 Prima Dominical	Percepción	4.00		90.00			41.00	49.00
<input type="checkbox"/>	51 ISPT	Deducción				4.81			
<input type="checkbox"/>	52 IMSS	Deducción				32.71			
<input type="checkbox"/>	55 Préstamo Empresa	Deducción		1		250.00			
<input type="checkbox"/>	80 Ajuste por Redondeo	Deducción				0.49			

Percepciones: 1,350.00 **Resumen ISPT** Con ISPT Propio Percepciones Mensuales
 Deducciones: 288.00 Exento: 49.00 Percepciones: 0.00 Percepciones: 0.00
Neto: 1,062.00 Gravado: 1,301.00 Exento: 0.00 Exento: 0.00

- Consulta de acumulados de nómina, con exentos y gravados de ISPT y gravados IMSS
- Control de préstamos y ahorros

Préstamos

3: ANA SALAZAR MARTINEZ

Prestamo: EMP

Folio: 1 Inicio: 01/01/2007

Estatus: Activo Monto prestado: 1,000.00

Fórmula descuento: 1000/4 Abonado: 0.00

Saldo: 1,000.00

Descuentos: 0

Editando Registro

- Cálculo de liquidaciones
- Manejo de nóminas especiales
- Rastreo de cálculos paso a paso del ISPT e IMSS

Cálculo del Concepto: 51 - ISPT
Empleado: 3 - ANA SALAZAR MARTINEZ

Percepción Ordinaria: 1,301.00
 (1) Días Devengados: 7.00
 (2) Factor: 39.4
 (3) Percepción Promedio: 5,650.06
 (4) Gravado Mensual: 0.00
 (5) Total Gravado: 5,650.06

CALCULO DE IMPUESTO CALCULO DE SUBSIDIO

Total Gravado: 5,650.06 Total Gravado: 5,650.06
 (-) Límite Inferior: 4,210.42 (-) Límite Inferior: 4,210.42
 (+) Excedente: 1,439.64 (+) Excedente: 1,439.64
 (X) Tasa: 17.00 (X) Tasa ISPT: 17.00
 (-) Impuesto Marginal: 244.74 (-) Tasa Reducida: 244.74
 (+) Cuota Fija: 386.21 (+) Impuesto Marginal: 386.21
 (+) Impuesto Bruto: 631.05 (+) Cuota Fija: 386.21
 (-) Suma de Subsidios: 0.00 (-) Suma de Subsidios: 0.00
 (X) % Subsidio Acreditable: 0.00 (X) % Subsidio Acreditable: 0.00
 (=) Subsidio Neto: 0.00 (=) Subsidio Neto: 0.00

Cálculo del Concepto: 52 - IMSS
Empleado: 3 - ANA SALAZAR MARTINEZ

Salario Mínimo General del D.F.: 50.57

Enfermedad y Maternidad **Invalidez y Vida**

Art. 25 Art. 117 Suma de Totales

Salario Base: 188.14 Salario Base: 188.14 Enfermedad y Maternidad: 9.66
 (X) Días: 7.00 (X) Días: 7.00 (+) Invalidez y Vida: 8.23
 (X) Prima: 0.2550 (X) Prima: 0.2550 (+) Cesantía y Vejez: 14.82
 (=) Cuota: 4.94 (=) Cuota: 8.23 (=) Total IMSS Obrero: 32.71

Art. 106-B Total: 8.23

Salario Base: 36.43
 (X) Días: 7.00 (X) Días: 7.00
 (X) Prima: 0.5600 (X) Prima: 0.5600
 (=) Cuota: 1.43 (=) Cuota: 1.43

Art. 107 **Cesantía y Vejez**

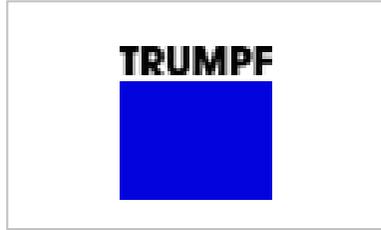
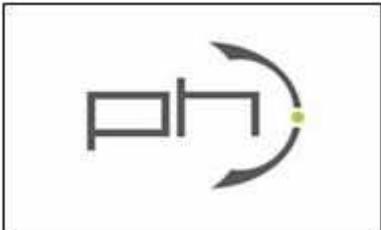
Salario Base: 188.14 Salario Base: 188.14
 (X) Días: 7.00 (X) Días: 7.00
 (X) Prima: 0.2500 (X) Prima: 0.2500
 (=) Cuota: 3.29 (=) Cuota: 14.92

Total: 9.66 Total: 14.82

- Configuración, generación e exportación de pólizas contables a cualquier sistema de Contabilidad
- Configuración de recibos de nómina, ya sea formas preimpresas o recibos láser
- Configuración y exportación de archivo de Dispersión de Nómina hacia cualquier Banco
- Procesos anuales: Aguinaldos, Ajuste Anual ISPT, PTU, Informativas e interfase con el DEM
- Reportes de Nóminas: Prenómina, Listado de nómina, Totales por concepto, Desglose de moneda, acumulados, Incidencias, etc.

Reportes Nómina

Casos de Exito





Contáctanos a los teléfonos:

044 818 287-5442

044 811 065-6444

O envíanos un correo a:

ventas@insoftmty.com

Visita nuestra página: www.insoftmty.com